

etavis.ch



Rapport d'activité **2025**

Énergie. On.

ETAVIS[®]

Nous œuvrons
chaque jour pour
gagner en fiabilité,
efficacité et
durabilité.



Sommaire

Éditorial	5
Building Solutions	6
Chiffres clés 2025	7
VINCI Energies	8
Nos activités	10
energy2050	18
Les valeurs	20
Réseaux sociaux	21
Service événementiel	22
Engagement	24
RH	28
Apprentissage	30
Sécurité au travail	32
Environnement	34



Voyage dans l'énergie du futur

En 2025, ETAVIS a de nouveau montré combien le savoir-faire technologique, la force d'innovation et un personnel motivé permettent de réaliser ensemble de grandes choses. Prestataire leader en électrotechnique, automation de bâtiments, infrastructures, service événementiel et énergies renouvelables, nous accompagnons notre clientèle pour l'aider à traverser cette période de transition.

Les contraintes imposées aux bâtiments, infrastructures et systèmes énergétiques ne cessent de changer, et la numérisation, l'électrification et le développement durable influent sur notre quotidien. De par nos méthodes innovantes, nos systèmes énergétiques ingénieux et nos solutions globales, nous sommes parfaitement en mesure de répondre aux besoins énergétiques d'aujourd'hui et de demain. Preuve en est le nombre impressionnant de projets ambitieux que nous avons réalisés en 2025, notamment en infrastructures complexes, installations événementielles de haute précision ou réhabilitation durable de bâtiments.

Et c'est au savoir-faire, à la flexibilité et à la motivation de notre personnel que nous le devons. Car la clé de notre réussite est l'engagement quotidien dont celui-ci fait preuve, souvent sous de fortes contraintes de temps et dans un contexte complexe. Nous nous réjouissons donc d'autant plus d'avoir obtenu le label «Great Place To Work®» qui confirme notre ambition de créer un environnement de travail où la confiance, la sécurité, l'évolution et la coopération sont vécues au quotidien. Notre fort investissement dans la formation professionnelle en est aussi la preuve: nos apprenti-es sont les spécialistes de demain et un pilier central pour l'avenir d'ETAVIS. Et vous pouvez désormais suivre le quotidien de nos apprenti-es sur TikTok.

Notre grande fierté en 2025 est d'avoir obtenu le label «Great Place To Work®».

Venez découvrir ici les moments forts de notre belle année 2025. Nous vous souhaitons une lecture inspirante!

Parmi 130 marques mais aussi au classement international par chiffre d'affaires, ETAVIS occupe l'excellente 3^e position au sein de VINCI Energies Building Solutions. Nos unités opérationnelles démontrent avec brio comment expertise, souci de la qualité et proximité riment avec performances exceptionnelles.

Une marque forte au sein d'un réseau international

Partie intégrante du groupe international VINCI Energies, ETAVIS contribue largement à façonner l'avenir de la construction et de l'exploitation des bâtiments au sein du domaine d'activité Building Solutions. Avec 560 entreprises présentes dans 20 pays, Building Solutions constitue un solide réseau international.

ETAVIS en tête

Sur 20 pays, la Suisse occupe la troisième place avec son chiffre d'affaires de quelque 545 millions d'euros en 2024. Si dans d'autres pays, le résultat réalisé cumule les chiffres d'affaires de plusieurs entreprises, le résultat total réalisé en Suisse est exclusivement dû à ETAVIS, preuve s'il en faut de sa performance et de son importance au sein du groupe VINCI Energies.

Et en arrivant également en 3^e position parmi les 130 marques, ETAVIS est sur le

1.  3'000 M€	6.  165 M€	11.  48 M€	16.  12 M€
2.  660 M€	7.  120 M€	12.  37 M€	17.  8 M€
3.  545 M€	8.  109 M€	13.  35 M€	18.  3 M€
4.  260 M€	9.  74 M€	14.  19 M€	19.  2 M€
5.  165 M€	10.  70 M€	15.  18 M€	20.  2 M€

Les 20 pays du réseau Building Solutions
Building Solutions Switzerland et sa marque ETAVIS en 3^e position.

plan stratégique une marque majeure de Building Solutions. Ce succès est le fruit de l'investissement de nos équipes qui contribuent, par leur expertise, leur engagement et leur passion, à offrir à ETAVIS l'image d'une marque forte et d'un partenaire fiable au sein du réseau international de VINCI Energies.

Les chiffres du groupe ETAVIS

Chiffre d'affaires 2025

Entrées de commandes 2025

483

498

millions de
CHF

millions de
CHF



Effectif 2025



Apprenti-es 2025



Unités
opérationnelles

2'458

471

60

ETAVIS fait partie de VINCI Energies, un acteur mondial dans les domaines infrastructures, industrie, Building Solutions et ICT.

Notre engagement pour un monde durable

VINCI Energies est une entreprise opérant à l'échelle mondiale et spécialisée dans les solutions sur mesure dans les technologies des secteurs de l'énergie, l'industrie, le bâtiment ainsi que l'information et la communication. Dans un monde en constante mutation, VINCI Energies participe activement à la transition écologique en prenant à bras le corps les enjeux majeurs de la transformation numérique et du secteur énergétique. Fort de tout son savoir-faire, de sa force d'innovation, de la puissance de son modèle économique et de l'engagement de ses équipes, VINCI Energies s'investit pour réaliser un objectif commun: être utile aux gens tout en préservant l'environnement.

En Suisse, les marques Axians (services informatiques) et Actemium (technique de sécurité ferroviaire, planification de processus et d'installations et automatisation industrielle) font comme ETAVIS partie du groupe VINCI Energies.





Des années de collaboration au service de l'excellence technique

dsm-firmenich est un leader international dans la fabrication de nutriments essentiels, arômes et parfums. Cette entreprise, qui a un siège à Maastricht et à Kaiseraugst, compte un effectif d'environ 30'000 personnes dont 4'000 en Suisse.

Les marques de VINCI Energies accompagnent les sites suisses de dsm-firmenich depuis de nombreuses années: la marque ETAVIS Building Solutions fournit des installations électriques fiables et la sécurité technique tandis que Actemium optimise avec SI-TEC des services à la production dans le cadre de projets et apporte son expertise dans la conception d'installations.



Efficace et numérique

Toute nouvelle réhabilitation
des postes de transformation

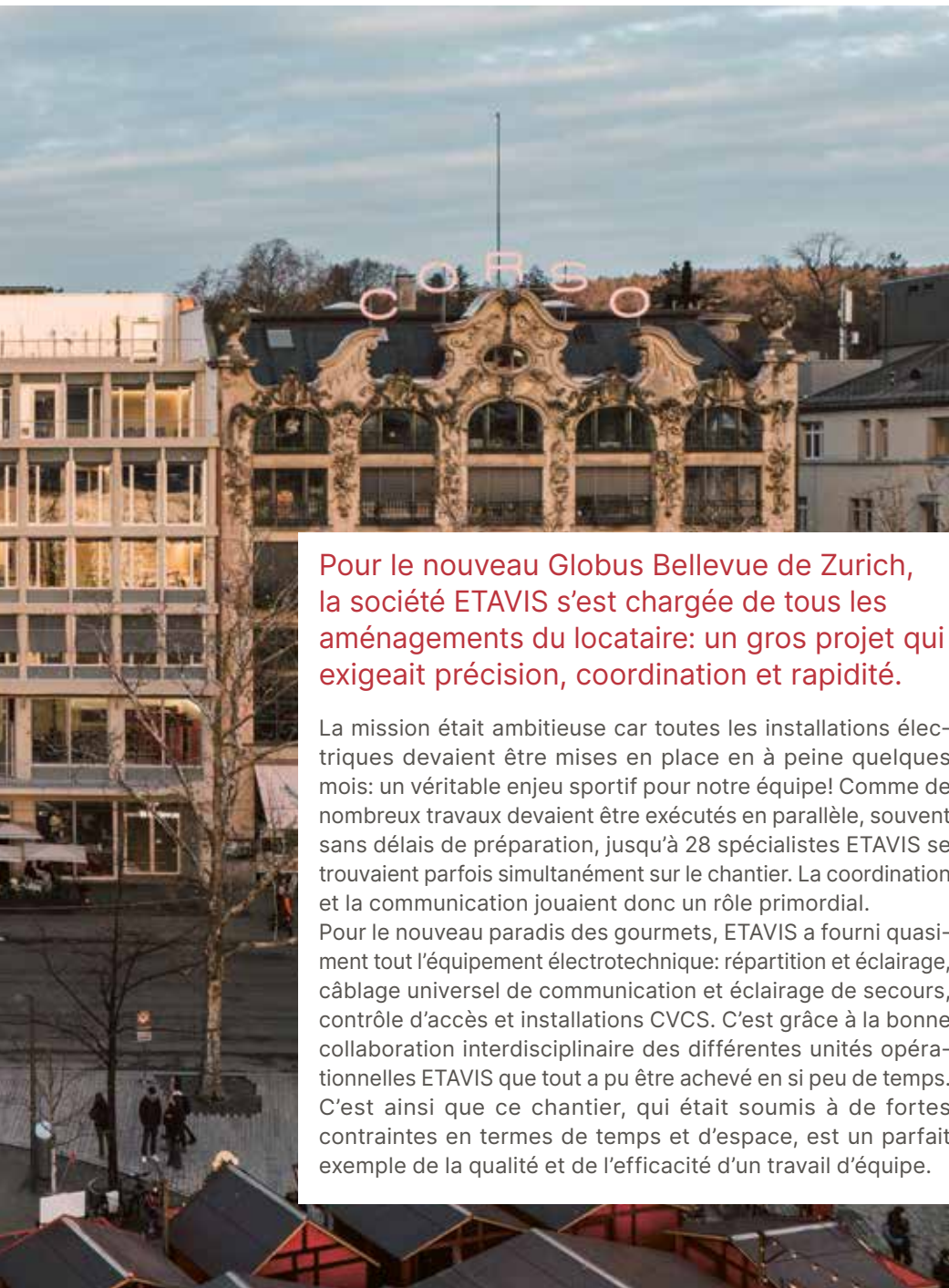


L'aéroport de Zurich modernise le balisage des pistes et des voies de circulation en remplaçant les lampes halogènes par des feux à DEL intelligents et communicatifs. Le projet est entièrement réalisé avec le Building Information Modeling (BIM).

La mise à niveau de trois postes de transformation de l'aéroport de Zurich est une étape importante dans le changement des feux de balisage. Ces travaux de modernisation recourent pour la première fois à la méthode innovante Building Information Modeling: une nouveauté en électronique pour la société Flughafen Zürich et un nouveau défi pour ETAVIS. ETAVIS prend ici en charge de nombreuses tâches, dont les installations de bâtiment, l'éclairage, y c. de secours, les installations de courant fort et faible, le câblage de communication universel et le raccordement des armoires électriques dédiées à la nouvelle technologie intelligente des feux de balisage. 7'000 m de câbles à courant fort et 3'000 m à courant faible ont été posés. Le poste de transformation Cheibenwinkel s'est agrandi d'un étage, avec de nouvelles armoires électriques et une installation de ventilation modernisée. Les travaux, prévus jusqu'en juin 2026, étant réalisés sans interrompre les activités de l'aéroport, une coordination d'une grande précision est ici de mise.



Un travail d'orfèvre pour les gourmets



Pour le nouveau Globus Bellevue de Zurich, la société ETAVIS s'est chargée de tous les aménagements du locataire: un gros projet qui exigeait précision, coordination et rapidité.

La mission était ambitieuse car toutes les installations électriques devaient être mises en place en à peine quelques mois: un véritable enjeu sportif pour notre équipe! Comme de nombreux travaux devaient être exécutés en parallèle, souvent sans délais de préparation, jusqu'à 28 spécialistes ETAVIS se trouvaient parfois simultanément sur le chantier. La coordination et la communication jouaient donc un rôle primordial.

Pour le nouveau paradis des gourmets, ETAVIS a fourni quasiment tout l'équipement électrotechnique: répartition et éclairage, câblage universel de communication et éclairage de secours, contrôle d'accès et installations CVCS. C'est grâce à la bonne collaboration interdisciplinaire des différentes unités opérationnelles ETAVIS que tout a pu être achevé en si peu de temps. C'est ainsi que ce chantier, qui était soumis à de fortes contraintes en termes de temps et d'espace, est un parfait exemple de la qualité et de l'efficacité d'un travail d'équipe.



Planification durable et mise en œuvre rapide: un laboratoire de tous les superlatifs

C'est en un temps record qu'ETAVIS a assuré la modernisation technique et la réhabilitation énergétique de l'institut de biologie humaine de Roche implanté à Bâle. Avec ses solutions durables, sa technique des bâtiments flexible et ses impressionnantes installations électriques, le bâtiment du laboratoire, qui opère sans expérimentation animale, est ultramoderne et fait figure de modèle pour les projets de construction sobres en ressources.

«Le Sustainability Award de Roche était une belle reconnaissance pour toutes et tous.»

Kai Krause, directeur d'unité opérationnelle

Le calendrier serré mais aussi la gestion de la substance du bâti rendaient ce projet complexe car il fallait préserver le bâtiment de tête, chef-d'œuvre architectural de Herzog & de Meuron.

La réutilisation était à l'honneur tout au long de la mise en œuvre qui a donné une deuxième vie aux bâtiments, mobiliers de laboratoire, équipements de bureau, ascenseurs et cloisons. Cet investissement a valu au projet le prix Sustainability Award 2025 de Roche dans la catégorie «Environmental Sustainability».

Une électrification visionnaire

En 2025, la société ETAVIS a réalisé avec succès plusieurs projets ambitieux portant sur l'électrification de dépôts de transport et a toujours pu compter sur son expertise électrotechnique et son aptitude à accomplir de manière efficace et sûre des tâches complexes.

Au dépôt de bus de Sion, l'installation existante a été transformée afin de pouvoir recharger 22 bus électriques simultanément à la même puissance. Pour le dépôt Oscar Bider, ETAVIS a développé une solution ingénieuse: l'utilisation de batteries et d'un onduleur permet de lisser les pics de charge. Au dépôt Dorénaz, l'alimentation électrique des hangars du dépôt a été séparée de celle de la commune et une prise 63 A a été installée. Ce site profite ainsi désormais de la flexibilité d'une borne de recharge mobile de 40 kW.



Salle des fêtes de Berne: 740 kilomètres de câbles et une équipe de choc

Pour la nouvelle salle des fêtes de Berne, ETAVIS a réalisé toute l'infrastructure électrique: courant fort, technique événementielle, système moderne KNX. Un projet au calendrier serré, avec une haute précision technique et un impressionnant esprit d'équipe. Jusqu'à une centaine de monteurs ont travaillé simultanément sur le chantier. Système d'alarme incendie, réseaux de communication ou alimentation électrique: tout passe par les installations d'ETAVIS. Et grâce au système KNX, les stores et luminaires peuvent être commandés individuellement via une tablette.

«Si l'ambiance au sein de l'équipe n'avait pas été aussi bonne, nous n'aurions jamais pu réaliser cette mission.»

Matthias Egger, responsable d'affaires

ETAVIS participe à la création d'un complexe scolaire avant-gardiste

Pour le nouveau complexe scolaire et sportif Fortuna de Coire, ETAVIS a réalisé l'ensemble de l'installation à courant fort, qui posait même pour ETAVIS de nouveaux défis en raison de l'association innovante d'une construction en bois et du béton. «Les plafonds en bois en particulier changeaient la donne car les tuyauteries doivent être spécialement conçues à cet effet», explique le responsable d'affaires Reto Wettstein.

ETAVIS est ici responsable du câblage du courant fort, de la fourniture des distributeurs électriques, du câblage fin ainsi que du raccordement et du montage de l'éclairage, éclairage de secours compris. C'est



également ETAVIS qui a mis en service la technique de bâtiment et les systèmes de ventilation et effectué en parallèle la mise en service de toute l'alimentation en chaleur via un réseau anergétique. Deux pompes à chaleur sur eau de nappe et deux brûleurs à gaz dédiés au réseau de secours constituent la pièce maitresse de la centrale énergétique qui alimente également tout le quartier en chaleur à distance. Ce mandat supplémentaire du fournisseur d'énergie IBC a été mis en œuvre par ETAVIS.

Les analyses tactiques des déplacements: une révolution dans le foot

Le développement du football s'appuie de plus en plus sur des enseignements tirés de données. Les technologies ultramodernes de pistage permettent aux clubs et équipes nationales d'améliorer les types de mouvements, d'affiner les stratégies et de perfectionner la gestion des efforts, et ETAVIS s'est vu confier la mise en place de ces installations pour l'UEFA dans le Rheinpark Stadion de Vaduz. Au total, l'équipe a installé sur les toits des tribunes 14 caméras qui permettent



de filmer en continu les scènes du match sous différents angles. Il a fallu à cet effet poser et raccorder entre eux une multitude de câbles de réseau et de fibres optiques afin de garantir une collecte et un enregistrement centralisés des données. Et bien sûr sans perturber le programme des matches du FC Vaduz.

Lumière et commande au rythme de la production

La société SCHELLING AG de Schafisheim a modernisé sa commande des éclairages et stores – et misé pour ce faire sur la compétence en KNX d'ETAVIS. Bien qu'elle soit restée en activité, il a été possible de mettre en place une solution efficace et flexible qui répond aux enjeux spécifiques de la production d'emballages.

«C'est un côté pratique de KNX. Il est facile d'incorporer des éléments existants et aussi d'intégrer de nouveaux logiciels.»

Patrick Fuchs, ingénieur de projets,
Automation de bâtiments

Après la réhabilitation de l'éclairage existant, les spécialistes KNX d'ETAVIS se sont chargés de l'intégration et de la programmation de la commande. Environ 400 luminaires en tout ont été connectés au système, 21 lignes DALI comptant 61 différents groupes de luminaires ont été réalisées, et 55 détecteurs de mouvement et 48 boutons-poussoirs à utilisation individuelle installés.

Le deuxième volet du projet portait sur le passage en KNX des stores électriques actuels, avec intégration de la station météo déjà en place. Les infrastructures des bureaux, qui étaient déjà commandées par KNX, ont pu être efficacement élargies. Ce sont au total 185 appareils KNX, 22 actionneurs de stores et 28 groupes de stores qui ont été ainsi intégrés, et les transitions se sont passées sans problème.





Maison historique à usage d'habitation et de bureaux de Volketswil

À Volketswil, l'équipe energy2050@etavis a accompagné la planification et la mise en œuvre d'une installation photovoltaïque soumise à de fortes contraintes en droit de construction et aménagement.

La maison servant d'habitation et de bureaux est située au cœur de la commune et figure à l'inventaire communal du patrimoine artistique et culturel à protéger. Au vu du contexte, l'intégration architecturale de l'installation photovoltaïque s'avérait complexe. Le toit étant à deux pentes et comportant des fenêtres, la configuration des panneaux devait être adaptée sur mesure afin qu'ils soient conformes à la réglementation et qu'ils satisfassent aux objectifs énergétiques.

Les prestations d'energy2050@etavis

La gamme des prestations couvrait toutes les phases du projet, depuis la collecte des données jusqu'à l'installation opérationnelle:

- relevé précis des surfaces du toit par photogrammétrie constituant la base d'une planification détaillée
- rendement optimisé par une configuration des panneaux tenant compte des contraintes architecturales
- planification intégrale de l'installation photovoltaïque, systèmes DC et AC compris
- planification et installation d'une solution de facturation RCP pour la communauté d'autoconsommateurs
- planification et mise en œuvre d'une commutation du réseau sur un générateur en vue d'augmenter la sécurité d'approvisionnement



Des solutions renouvelables pour un avenir durable

Produire de l'énergie de manière durable et autonome tout en faisant des économies? ETAVIS le rend possible. Grande entreprise ou particulier: avec son pack de services energy2050@etavis qui préserve les ressources, ETAVIS équipe ses clientes et clients pour l'avenir. Pour en savoir plus: www.etavis.ch/fr/energy2050

Nous vivons nos valeurs au quotidien

Les valeurs et principes qui sous-tendent nos actes



Responsabilité

Notre succès repose sur la faculté de nos collaborateurs et collaboratrices d'assumer la responsabilité de leurs actes.

Autonomie

Chez nous, tous les membres de notre personnel bénéficient d'un espace de liberté et d'initiative qui leur permet de s'épanouir et de façonner leur environnement de travail.

Confiance

Nous croyons aux compétences des membres de notre personnel et avons pleinement confiance en leurs actes.

Esprit d'entreprise

Nous croyons dans les capacités de chaque personne à faire preuve d'initiative et de créativité et à évaluer les risques ainsi que dans leur volonté de créer et de réussir ensemble.

Solidarité

Nous sommes solidaires dans la vie comme dans le travail et nous nous aidons mutuellement, également au-delà de notre propre site.

Le monde du travail change – dans ses emplois mais aussi sa communication. Pour interpeller aujourd’hui les jeunes talents, il faut être là où ils sont. ETAVIS possède donc depuis l’été 2025 sa propre chaîne TikTok.




ETAVIS sur TikTok

TikTok est bien plus qu’une simple plateforme de divertissement car on y raconte de vraies histoires, on y exprime ses points de vue personnels et on y partage des contenus créatifs. Et c’est exactement ce que recherche ETAVIS: des apprenti-es prennent ici les commandes et endossent le rôle de «Corporate Influencer» pour montrer dans des clips courts et vivants pourquoi l’apprentissage chez ETAVIS est si attrayant. Les vidéos sont authentiques et proviennent directement du quotidien de nos apprenti-es. Un moyen pour ETAVIS de s’adresser à la jeune génération d’égal à égal.

Nos apprenti-es et leurs informations de première main

Cette chaîne est plus qu’un simple projet tendance: au sein d’ateliers, nos apprenti-es ont travaillé avec l’équipe marketing pour développer une stratégie de contenu, recenser des thèmes et mettre en œuvre leurs premières idées. Les contenus sont élaborés de leur propre chef – une aide leur est apportée mais le scénario n’est pas préétabli. Cette chaîne permet à ETAVIS non seulement de souligner sa position de société formatrice tournée vers l’avenir mais aussi de renforcer la confiance en sa propre culture d’apprentissage.



La rencontre de la précision et de l'esthétique

Le salon Art Basel 2025

Le salon Art Basel s'est tenu du 18 au 22 juin 2025. Partenaire de longue date du salon, la société ETAVIS a de nouveau été chargée de la mise en œuvre technique des éclairages et du service événementiel.

L'objectif était de mettre parfaitement en scène les œuvres d'art des galeries internationales et de créer une infrastructure fiable et de haute qualité.

L'installation de plus d'un millier de DEL dans les salles d'exposition a su admirablement mettre les œuvres en valeur. La précision des éclairages a fortement participé au succès de ces expositions et souligne la compétence d'ETAVIS dans le domaine du service événementiel et de la gestion de la lumière.

Le salon Art Basel exige un haut niveau de précision et d'esthétique. Le montage devait s'effectuer en très peu de temps afin de ne pas gêner la mise en place des œuvres d'art, mais grâce à l'expérience de notre équipe et à une planification très soignée, tous les travaux ont pu être terminés dans les temps impartis et avec l'excellence attendue.



Watches and Wonders 2025

Watches and Wonders, le plus grand salon international des montres de luxe, s'est tenu du 1^{er} au 7 avril 2025 au Palexpo de Genève. ETAVIS y était pour la quatrième fois un partenaire technique et événementiel incontournable.

Huit marques renommées ont recouru à ETAVIS pour aménager leur stand, et quelque 65'000 heures de travail ont été investies pour ce faire.

Il a fallu pendant 70 jours intégrer les installations électriques et les éclairages des présentations haut de gamme ainsi que des solutions sur mesure pour l'alimentation en courant, l'éclairage et la sécurité. Le choix s'est toujours porté sur une technologie DEL ultramoderne, une utilisation optimisée des matériaux et une logistique efficace pour une solution éco-durable et écologique.

Ce projet nous a demandé savoir-faire technique, beaucoup de flexibilité et un véritable travail d'équipe. Grâce à notre expérience et à la structure bien définie du projet, nous avons su satisfaire à toutes les exigences et mettre parfaitement en scène les différentes marques.



Bouger ensemble pour la bonne cause



Une application de sport récompense doublement l'effort chez ETAVIS: nos collaborateurs et collaboratrices améliorent leur bien-être tout en cumulant pour chaque activité des points que VINCI Energies convertit en dons pour différents projets sociaux. Vélo, escalade, course à pied, football, marche à pied pour se rendre au travail: toutes les activités comptent. L'année passée, notre personnel a montré combien il s'investissait en participant notamment à l'épreuve RunMate et au marathon de la Jungfrau.

Courir pour une bonne cause

Lors de l'épreuve RunMate de septembre, neuf collaborateurs et collaboratrices d'ETAVIS ont parcouru 215 km autour du lac Léman et montré comment cohésion, endurance et esprit d'équipe permettent de se surpasser: il leur fallait, en tant qu'équipe, parcourir cette distance en seulement deux jours et une nuit.

Lars Wagner, installateur-électricien chez ETAVIS Liebefeld, a également participé au marathon de la Jungfrau, l'un des marathons alpins les plus difficiles au monde. Il a été récompensé non seulement par les nombreux points accumulés mais aussi par un paysage de montagne à couper le souffle avec vue sur l'Eiger, le Mönch et la Jungfrau.

Les équipes d'ETAVIS ont fait preuve d'un énorme engagement et gagné un nombre impressionnant de points, ce qui nous a permis d'apporter une aide précieuse en offrant aux enfants de meilleures perspectives pour l'avenir.

Cinq organisations et un seul objectif: aider là où cela compte

Fairmed La santé pour les plus démunis

Fairmed, qui est une fondation suisse siégeant à Berne, s'investit depuis 1959 en Afrique et en Asie en faveur de personnes touchées par la pauvreté et la maladie. Avec ses équipes locales implantées dans le Cameroun, l'Inde, le Sri Lanka et le Népal, Fairmed mise sur des projets sanitaires durables et répondant sur mesure aux besoins.



The Ocean Cleanup® Moins de plastique dans les mers et cours d'eau

Par notre don, nous aidons à l'élimination des déchets plastiques dans les mers et cours d'eau du monde entier. Cette ONG a pour objectif d'éliminer, d'ici 2040, 90% des déchets plastiques flottant dans les océans.

Un don de Noël conséquent a été versé non pas à une, mais à parts égales à cinq organisations qui s'engagent chacune à sa façon pour le bien-être des personnes et de l'environnement.



Fondation Märtplatz Formation professionnelle et intégration de jeunes

La fondation Märtplatz propose une formation axée sur la pratique aux ados et jeunes adultes qui souffrent de difficultés psychiques et sociales. Elle a pour objectif d'offrir aux jeunes des perspectives sur le marché du travail et de favoriser leur intégration dans la société.

Table Suisse Sauver des aliments et réduire la pauvreté

Cette fondation suisse collecte tous les jours une trentaine de tonnes de denrées alimentaires excédentaires mais en parfait état pour les distribuer à plus de 500 institutions telles que foyers pour sans-abri, cantines populaires et maisons d'accueil pour femmes.



SOS Villages d'enfants Donner un avenir aux enfants en détresse

SOS Villages d'enfants est une organisation internationale qui compte 500 villages d'enfants et plus de 700 programmes de renforcement des familles dans plus de 135 pays. En Suisse, la fédération s'investit pour les enfants qui vivent dans la pauvreté ou sont issus de milieux défavorisés.



C'est officiel: ETAVIS est une «Great Place To Work®» selon le sondage réalisé en 2025 auprès du personnel. Ce certificat confirme que nous sommes un employeur attrayant qui se distingue par une culture d'entreprise positive et un taux de satisfaction élevé du personnel.

ETAVIS – un employeur attrayant

Environ 76% du personnel ont participé au sondage, un taux de participation élevé qui manifeste le grand engagement de notre personnel et constitue une base solide d'évaluation. Ce sondage couvrait différents thèmes tels que sécurité au travail, confiance dans les cadres dirigeants, travail d'équipe, équité et la manière dont est généralement perçu le lieu de travail.

La certification «Great Place To Work®» n'est pas seulement une distinction interne mais aussi une promesse envers notre clientèle. La satisfaction et l'engagement du personnel sont des conditions essentielles pour assurer des prestations d'excellence et des relations durables avec la clientèle. Les résultats du sondage confirment qu'ETAVIS sait créer un environnement où confiance, sécurité et esprit d'équipe sont des valeurs vécues au quotidien, des valeurs qui se reflètent directement dans la qualité de notre travail.

Ce résultat nous remplit de fierté et nous remercions le personnel de sa confiance, de ses retours et de son engagement au quotidien. Nous travaillons ensemble à développer encore ETAVIS en qualité de «Great Place To Work®» et à toujours offrir à notre clientèle des services premium.

Les principaux résultats

Les résultats du sondage réalisé auprès du personnel témoignent de la puissance de notre culture d'entreprise.

- **Sécurité au travail:** 95% trouvent qu'ETAVIS s'investit beaucoup pour la sécurité au travail.
- **Satisfaction de la clientèle:** 85% ont la conviction que notre clientèle juge nos services et produits excellents.
- **Confiance dans le management:** 90% déclarent avoir confiance en leur hiérarchie.
- **Travail d'équipe:** nous avons obtenu 78% dans la rubrique «Team» (fierté de la performance de l'équipe et disposition à s'investir pour sa réussite).
- **Équité:** le sentiment d'équité est perçu par 87% des participants, ce qui est un très bon résultat.
- **Note globale:** 87% considèrent qu'ETAVIS est un bon lieu de travail.



Un démarrage en puissance et de bons diplômes à la clé

ETAVIS et les nouvelles standards de la formation professionnelle

L'été 2025 a vu quelque 160 jeunes entamer leur parcours professionnel chez ETAVIS. Le coup d'envoi était donné par le séminaire de base annuel qui se présentait pour la deuxième fois déjà sous un format compact.

Sur trois journées consécutives, les apprenti-es ont bénéficié d'une introduction pratique à leur formation. Ce séminaire s'est focalisé sur des thèmes importants tels que contact avec la clientèle, sécurité au travail et protection de l'environnement, mais abordait aussi les sujets de la santé individuelle et des compétences financières.

Ensuite, les apprenti-es ont approfondi leurs connaissances dans le cadre de la semaine d'intégration organisée au sein de leur propre région. Il leur a été alors possible de rencontrer leurs responsables de formation et d'acquérir leurs premières expériences professionnelles en outillage et en prise de responsabilité au sein de projets. Cette semaine bien structurée permet de réduire les appréhensions et de renforcer la confiance en soi ainsi que son autonomie: une étape cruciale pour réussir son apprentissage.

Les chiffres aussi parlent d'eux-mêmes et attestent la réussite du concept de formation ETAVIS: 126 apprenti-es ont passé

126 apprenti-es ont passé en 2025 la procédure de qualification, et nous nous félicitons tout particulièrement du taux de réussite de 89,7%.



en 2025 la procédure de qualification, et nous nous félicitons du taux de réussite de 89,7%. Cela montre que les cours internes de préparation à l'EFA et le suivi attentif des apprenti-es tout au long de leur formation portent leurs fruits.

Installateurs-électriciens, électriciens de montage, informaticiens du bâtiment, etc.: en technique du bâtiment, ETAVIS propose un large éventail de professions CFC.

Nous avons entièrement revu le «principe de parrainage» pour simplifier l'entrée dans l'apprentissage et améliorer la qualité de la formation pratique. Les apprenti-es passant plus de 70% de leur temps d'apprentissage sur le chantier, il est important que le personnel sache transmettre son savoir-faire. Car une chose est claire: les apprenti-es d'aujourd'hui seront les formateurs de demain.

De par son engagement et les succès obtenus, ETAVIS souligne son rôle d'entreprise formatrice leader dans le secteur électrique.

La sécurité – même en ligne droite

«Un changement inattendu? Dites stop!», telle était la devise de la Safety Week annuelle qui s'est tenue en mai 2025: un fort encouragement à renforcer la vigilance, la responsabilité individuelle et la sécurité dans son travail quotidien.

La Safety Week de VINCI Energies est une semaine entièrement dédiée à la sécurité au travail. Son objectif est de mieux identifier les dangers, de minimiser les risques et d'obtenir de grands résultats par de petits changements de comportement. Car ce sont souvent les situations de tous les jours qui sont sous-estimées. Avec de graves conséquences potentielles.

Déjà en 2024, des équipes ETAVIS de la Romandie avaient réalisé avec la Suva un parcours créatif sur les risques de chutes et de faux pas, une idée qui a été reprise en 2025 sur d'autres sites

ETAVIS. Les collaborateurs et collaboratrices ont vécu en direct combien il est facile de ne pas voir les risques de trébucher, mais aussi possible avec vigilance, concentration et les bonnes chaussures d'éviter les accidents.

«Le trébuchement et le dérapage sur terrain plat est l'une des causes d'accident les plus fréquentes en Suisse.»

Yvan Gaud, responsable de la sécurité de la région Romandie

L'objectif de cette action était de renforcer la prise de conscience à plusieurs niveaux, et notamment de sensibiliser le personnel aux risques souvent sous-estimés de chutes et de faux pas. Le contexte à la fois réaliste et ludique permettait d'appréhender les dangers quotidiens tels que câbles qui traînent, sols humides, coins encombrés ou chaussures mal adaptées.



Certaines régions se sont également focalisées sur des parcours thématiques la protection des yeux, un autre enjeu majeur de la sécurité au travail, et ces parcours ont suscité l'intérêt de beaucoup de collaborateurs et collaboratrices. Une Toolbox qui rassemble les principaux enseignements des ateliers et contient les informations et conseils importants est mise à disposition de tout le personnel ETAVIS.

Les 6 piliers de notre culture de la sécurité



Diriger en montrant l'exemple



Transparence



Apprendre ensemble



Engagement



Perception du risque



Compréhension des processus

Le personnel d'ETAVIS s'investit tout au long de l'année en faveur de l'environnement. Dans toutes les régions sont menées différentes actions environnementales auxquelles participent nos équipes, mais leur engagement est particulièrement important lors de la journée de l'environnement de VINCI de septembre. En 2025 aussi, les collaborateurs et collaboratrices se sont mobilisé·es sur leur site pour défendre ensemble l'environnement et un avenir durable.

Transformer les paroles en actes



Région Tessin

Une équipe a organisé, dans des établissements scolaires, des séances d'information et des exposés sur le thème des énergies renouvelables. Et distribué des lampes DEL au design ETAVIS comme petits cadeaux à emporter.

Région Est

Outre des visites dans des sites de recyclage et des usines d'incinération des déchets urbains, des plantations et des travaux forestiers ont été réalisés ainsi que des opérations de nettoyage.

Région Suisse romande

À l'automne, des collaboratrices et collaborateurs ont participé à une action commune d'une grande envergure où une centaine d'arbres ont été plantés pour favoriser la biodiversité.

Région Liechtenstein

Avec le soutien de la société pour la protection de l'environnement du Liechtenstein, les équipes ont remplacé par des pins les épicéas souffrant de stress hydrique. Elles ont également planté des saules argentés et protégé les jeunes arbres contre les risques de dégâts de gibier, ainsi qu'arraché des essences invasives telles que peupliers et lauriers-cerises.



Région Zurich/Argovie/Winterthur

Les collaborateurs et collaboratrices ont entrepris une action de nettoyage sur le site de l'entreprise et ramassé les déchets sur une large superficie.

Région Berne-Mittelland

Avec l'Office de l'agriculture et de la nature (OAN), les équipes ont débarrassé la réserve naturelle de Hurstmoos des espèces d'arbres et d'arbustes indésirables, en les déracinant et les enlevant du marais intermédiaire et bas-marais protégés.

Région Bâle

Les équipes ont continué d'aménager les parterres de plantes vivaces sauvages en y ajoutant des dunes de sable, du bois mort et de l'érable champêtre. Un panneau manifeste notre engagement également aux yeux des passantes et passants. Le projet «Nature urbaine» continue lui aussi à se développer: un exemple qui illustre comment la durabilité prend forme en plein milieu urbain.



Coup d'accélérateur pour la mobilité électrique

La flotte de VINCI Energies Suisse sera à l'avenir principalement constituée de véhicules électriques: nous réduisons ainsi notre empreinte écologique mais encourageons aussi activement la mobilité électrique au sein du groupe. Notre nouveau véhicule standard, le Škoda Enyaq 85, allie confort, puissance et durabilité mais séduit aussi par sa grande autonomie.

ETAVIS 

ETAVIS AG
Pfingstweidstrasse 106
CH-8005 Zurich

+41 44 947 77 00
marketing@etavis.ch

 [linkedin.com/company/etavis](https://www.linkedin.com/company/etavis)

 [facebook.com/etavis](https://www.facebook.com/etavis)

 [instagram.com/etavis.on](https://www.instagram.com/etavis.on)

 [tiktok.com/@etavis.talent](https://www.tiktok.com/@etavis.talent)

VINCI 
ENERGIES